

Psychology: Industrial Organizational Psychology

Duration of examination = 3 hours

Total Marks = 100

- N.B.:** 1. All 5 questions carry 20 marks and are compulsory.
2. Attempt any one question out of two from each of Q.1 to Q. 4.
3. Attempt any two questions out of four from Q.5.
4. Figures to the right indicate full marks.

Q.1 Attempt any one question (20)

A. What is motivation? Discuss three categories of work motivation theories.

or

B. Discuss the justice theories in detail.

Q.2 Attempt any one question (20)

A. Describe the nature of job satisfaction. Also discuss how people feel about their jobs.

or

B. Discuss organizational commitment and organizational citizenship behaviour (OCB) in detail.

Q.3 Attempt any one question (20)

A. Explain the difference between work-groups and work-teams. Discuss the important group and team concepts.

or

B. What is leadership? What are the different sources of influence and power?

Q.4 Attempt any one question (20)

A. Write a detailed note on organizational development with reference to organizational change and techniques of organizational development.

or

B. Discuss the classic organizational theory.

Q.5 Write short notes on any two of the following (20)

A. Self-regulation-Metacognition theories

B. Environmental antecedents of job satisfaction

C. Yukl's (1989) sources of political power

D. Human relations theory

मराठी भाषांतर

परीक्षा कालावधी = ३ तास

एकूण गुण = १००

- सूचना: १. सर्व ५ प्रश्नांना २० गुण आहेत आणि सर्व अनिवार्य आहेत.
२. प्र. १ ते प्र. ४ मधून प्रत्येकी दोनपैकी कोणताही एक प्रश्न सोडवा.
३. प्र. ५ मधून चारपैकी कोणतेही दोन प्रश्न सोडवा.
४. उजवीकडील अंक प्रश्नाचे पूर्ण गुण दर्शवितात.
५. आवश्यकता असल्यास मूळ इंग्रजी प्रश्नपत्रिका पहावी.

प्र. १ कोणताही एक प्रश्न सोडवा.

(२०)

अ. प्रेरणा म्हणजे काय? कार्य प्रेरणा सिद्धांतांच्या तीन श्रेणींवर चर्चा करा.

किंवा

ब. न्याय सिद्धांतांवर सविस्तर चर्चा करा.

प्र. २ कोणताही एक प्रश्न सोडवा.

(२०)

अ. कार्य-समाधानाच्या स्वरूपाचे वर्णन करा. याशिवाय लोकांना त्यांच्या कार्याविषयी कसे वाटते, यावरदेखील चर्चा करा.

किंवा

ब. संघटनात्मक वचनबद्धता आणि संस्थात्मक नागरिकत्व वर्तन (OCB) यांवर सविस्तर चर्चा करा.

प्र. ३ कोणताही एक प्रश्न सोडवा.

(२०)

अ. कार्य गट आणि कार्य संघ यांतील फरक स्पष्ट करा. गट आणि संघ यांच्या महत्वाच्या संकल्पनांवर चर्चा करा.

किंवा

ब. नेतृत्व म्हणजे काय? विभिन्न प्रभाव आणि सामर्थ्य स्रोत कोणते?

प्र. ४ कोणताही एक प्रश्न सोडवा.

(२०)

अ. संघटनात्मक बदल आणि संघटनात्मक विकासाची तंत्रे यांचा संदर्भ घेऊन संघटनात्मक विकासावर चर्चा करा.

किंवा

ब. अभिजात संस्थात्मक सिद्धांतांवर चर्चा करा.

प्र. ५ खालीलपैकी कोणत्याही दोहोंवर लघु टिपा लिहा.

(२०)

अ. स्व-नियमित-स्वबोधन सिद्धांत

ब. कार्य-समाधानाची पूर्ववर्ती

क. युक्ल (१९८९) यांचे राजकीय शक्तीचे स्रोत

ड. मानवी संबंध सिद्धांत
